



SELF SIGNAL

POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Sommaire



- Performance Economique
- Engagements Environnementaux
- Engagements Sociaux et Sociétaux

Performances Economiques

Créée en 1985 par Modéran Delamarre et reprise depuis 2005 par Jean-Charles Jego et un collectif de salariés, Self Signal Signalisation conçoit, fabrique et vend des panneaux de signalisation routière ainsi que de la signalétique. Forte de cette expérience, l'entreprise, qui compte un peu moins de 60 salariés, a au cours des 30 dernières années étoffé et consolidé son outil de production et sa présence commerciale sur l'ensemble de la région Ouest.

Self Signal Signalisation propose une large gamme d'articles de signalisation routière et urbaine avec 30 000 panneaux permanents et 12 000 panneaux temporaires fabriqués et vendus tous les ans auprès de collectivités, entreprises du BTP et entreprises privées. Son professionnalisme et sa maîtrise de la production en font une société appréciée par plus de 1800 clients. Les produits Self Signal sont reconnus par la profession pour leur qualité et leur robustesse.

Au fil des années, le Groupe Self Signal a élargi ses compétences en accueillant les sociétés Self Signal Communication, spécialiste en enseignes et valorisation de marques, ainsi que Self Services 35, structure dédiée au marquage au sol et à la pose.



Engagements Environnementaux

Self Signal s'engage depuis de nombreuses années à réduire l'impact de son activité sur l'environnement, notamment via un travail sur le choix de nos matières premières, nos consommations d'énergies, la revalorisation de nos déchets et le management de la qualité.

Afin de structurer nos efforts, nous avons entamé début 2016 la création d'un système de management environnemental répondant aux exigences de la norme ISO 14001 avec pour objectif une certification courant 2017.

Nos premiers mois de travail sur le sujet nous ont permis d'identifier nos impacts significatifs sur l'environnement de la création à la fin de vie de nos produits, à savoir :

- La production de déchets ;
- Nos consommations en eau, électricité et carburant ;
- Nos consommations de matières premières ;
- Nos rejets en COV (Composants Organiques Volatiles).

Bien que déjà au cœur de notre politique, le processus de certification nous a permis d'établir des objectifs ciblés de diminution de ces impacts.



CHOIX & OPTIMISATION DES MATIERES PREMIÈRES

Self Signal a pris le parti d'intégrer les problématiques environnementales dans l'élaboration de ses produits. Nous utilisons du PVC Haute Densité Traité Choc et de l'aluminium issus du recyclage et recyclables dans leurs totalités. Nos panneaux temporaires en PVC HDTC et nos panneaux de police en Aluminium 15/10^e sont ainsi entièrement recyclables en fin de vie, et cela bien qu'ils soient dotés d'une face rétro réfléchissante. Les panneaux en aluminium, par exemple, seront mêlés à d'autres déchets aluminium puis chauffés et mis en forme, processus au cours duquel les films et autres peintures se verront désagrégés par les très hautes températures. A noter que l'aluminium est recyclable à l'infini !

Depuis sa création, l'entreprise a mené une politique d'innovation permanente favorisant la durabilité de nos produits.

Par ailleurs, nous faisons en sorte de limiter les pertes de matières premières engendrant de nombreux déchets, de la production à l'emballage de nos produits. En effet, bien que la gestion de nos déchets soit très développée, nous croyons fermement que la meilleure solution reste de ne pas en produire.

MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

Notre activité est régie par **un manuel qualité basé sur les normes CE et NF appliquée à la signalisation routière** ainsi que sur le système de management de la qualité ISO9001. Ce manuel sera, à l'issus de cette année, renforcé par la partie environnementale régie par le système de management ISO14001.

La mise en place des normes dédiées à la signalisation routières nous a permis la traçabilité totale des films et encres utilisés lors de nos impressions que ce soit en sérigraphie ou en impression numérique.

RÉDUCTION DE NOS CONSOMMATIONS EN ENERGIES

Convaincu que les gestes du quotidien peuvent avoir un impact fort sur notre consommation d'énergie, nous avons sensibilisé tous les collaborateurs à la réduction de leur consommation via leurs gestes du quotidien. Nous avons déjà mis en place

certain aménagements, tels que la détection de présence pour l'allumage de l'éclairage, que nous souhaitons étendre sur la totalité de notre atelier.

GESTION DES DÉCHETS

Bien que limitant notre production de déchets au maximum, **nous avons fait du tri de nos déchets une priorité.** Notre siège social et site de production est équipé de bennes de tri pour chaque matériaux utilisés ainsi que d'une signalétique pour sensibiliser les collaborateurs et faciliter le tri des déchets. Tous nos déchets sont ensuite retraités ou recyclés par des entreprises spécialisées.



- **Les matières plastiques** sont reprises par une société de valorisation de déchets plastiques. Les chutes sont broyées et conditionnées de façon à être fournies à des entreprises qui vont les réinjecter dans leur production.
- **Les métaux et alliages** (acier, aluminium) sont repris par un ferrailleur qui les reconditionne et les fait reprendre par des entreprises sidérurgiques.
- **Les déchets dangereux** (contenants d'encres et peintures, chiffons et divers matériels souillés) sont gérés par un prestataire agréé qui s'occupent du traitement des résidus de peintures, des déchets issus de la sérigraphie ou des emballages souillés. Nous veillons à ce que ces déchets dangereux soient traités avec les précautions nécessaires. Ils sont triés séparément et conformément à la réglementation.
- **Les cartons, papiers et magazines** sont récupérés par La Feuille d'Erable, entreprise de réinsertion spécialisée dans la filière du papier et du carton recyclés. Dans une démarche d'économie circulaire, ces papiers et cartons sont

recyclés en nouveaux produits finis. En 2015, le recyclage de nos cartons a par exemple permis la fabrication de 6930 produits recyclés finis.



Engagements Sociaux et Sociétaux



ANCRAGE DANS LE TERRITOIRE

Nos produits sont fabriqués en Bretagne dans notre unique site de production à Cesson Sévigné. Le Groupe Self Signal est Membre de Produit en Bretagne depuis 2003 et, à ce titre, l'entreprise s'engage auprès de l'association à soutenir le développement économique de la Bretagne.

INSERTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE

Self Signal participe depuis de nombreuses années à des actions en faveur de l'insertion professionnelle grâce à des contrats d'apprentissage ou d'alternance, ainsi qu'à l'insertion de personnes en difficultés ou en situation de handicap. Actuellement, nous accueillons **deux stagiaires, deux contrats de professionnalisation et trois salariés en situation de handicap en contrat à durée indéterminée**. Un de ces salariés ayant été embauché en CDI en septembre 2015 au terme de son contrat d'apprentissage (septembre 2013 à septembre 2015). Nous travaillons également en sous-traitance auprès d'ESAT, d'ateliers protégés et d'entreprises adaptées, **équivalent à 4,7335 temps plein**. Nous avons notamment un partenariat industriel avec l'entreprise adaptée Bretagne Atelier depuis 2015.



PARTICIPATION À LA VIE ÉCONOMIQUE RÉGIONALE



Le projet « Handi-Act » de Bretagne Ateliers : Bretagne Ateliers est une entreprise adaptée à vocation sociale basée dans la région rennaise. Certifiée ISO 9001 depuis 2008, Bretagne Ateliers est reconnue pour sa maîtrise de nombreux savoir-faire (conception, câblage, mécanique générale, montage industriel, métallerie, conditionnement et reprographie). Le projet Handi-act garanti la qualité des prestations et l'adaptation des entreprises signataires de la charte aux handicaps des salariés.

Revalorisation des déchets par La Feuille d'Erable : En plus d'avoir à cœur la diminution, le tri et la revalorisation de nos déchets, nous faisons appel pour une partie de ceux-ci à la société La Feuille d'Erable, une Entreprise d'Insertion rennaise. Depuis 2009, La Feuille d'Erable revalorise ainsi nos papiers et cartons en permettant à des personnes éloignées de l'emploi d'être valorisées au sein d'activités s'inscrivant dans le cadre d'une économie circulaire et créatrice d'emplois.



MESURES SOCIALES EN FAVEUR DES SALARIÉS

Self Signal a engagé les mesures réglementaire en faveur des salariés :

- Mise en place d'un dialogue social avec la Délégation Unique du Personnel (CE-DP) réélue courant 2013 et 2015.
- Mise en place d'un CHSCT en 2010.
- Mise en place d'un local de restauration.

De plus, nous avons mis en place des mesures de formation auprès des salariés dans des domaines variés (5S, Habilitation Electrique, Chef d'Equipe, CHSCT, CACES, SST, Lean Management, Illustrator, Ressources Humaines, etc.).

Nous faisons également bénéficier les salariés de l'avantage des tickets-restaurant et, à travers son Comité d'Entreprise, d'un budget aux œuvres sociales.

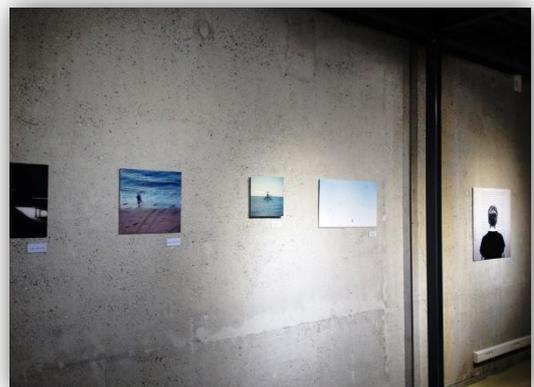
Enfin, Self Signal veille à la sécurité des salariés et à la prise en compte de la pénibilité au travail. Nous travaillons continuellement à l'amélioration des postes de travail. Afin d'éviter les tâches répétitives, nous sous-traitons par exemple les tâches industrialisables. Suite à une analyse conduite à partir de 2012 et grâce aux travaux d'amélioration des postes, le port des charges à l'année a été réduit de 300 tonnes.

SOUTIENS ET MECENATS



Self Signal s'engage auprès des initiatives artistiques locales en apportant différentes aides. Depuis 2014, nous participons au **programme GENERATOR**, créé par 40mcube et l'Ecole Européenne Supérieure d'Art de Bretagne, qui sélectionne chaque année plusieurs jeunes artistes afin de les aider dans la professionnalisation de leur pratique artistique. Nous leur mettons notamment à disposition nos locaux, matériels et chutes de matières.

Nous avons également accueilli la **première exposition de photographies de l'artiste PIERRE-YVES JOSSE (P.igrec)** de décembre à fin Janvier 2016.





Plus récemment, Self Signal a fait un don afin d'accompagner les étudiantes-commissaires du Master Métiers et Arts de l'Exposition de l'université de Rennes 2 dans la réalisation de **l'exposition WE ARE A MULTITUDE de l'artiste BEN KINMONT à la galerie Art & Essai.**

La société a aussi participé au projet Les Vélos Solidaires de l'Association Les Mains Ouvertes qui œuvre depuis 2002 pour l'amélioration des conditions de vie des enfants orphelins, handicapés et issus de famille démunies au Vietnam en leur fournissant du matériel.



Enfin, depuis 2012 nous supportons la **fondation ARSEP** (fondation pour l'Aide à la Recherche sur la Sclérose En Plaques) en décorant entre autres leur bateau « Solidaire en Peloton ».

Et bien d'autres...

GwenneG ●
S'investir en Bretagne

